

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Сыктывкарский медицинский колледж им. И.П.Морозова»

## ПРИКАЗ

«02» февраля 2018 г.

№ 11-иа

### **Об утверждении Кодекса профессиональной этики работников государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский медицинский колледж им. И.П.Морозова»**

На основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 272-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конституции Республики Коми и Устава государственного профессионального образовательного учреждением «Сыктывкарский медицинский колледж им. И.П.Морозова»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский медицинский колледж им. И.П.Морозова» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ от 08.05.2014 № 25-ла «О введении в действие локального акта Кодекс профессиональной этики педагогических работников государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский медицинский колледж им.И.П.Морозова».
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

В.А.Пилипенко

Исп.Иванова Ирина Германовна,

Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Сыктывкарский медицинский колледж им. И.П. Морозова»



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
директора № 11-иа  
от  
октября 2018 г.

# КОДЕКС

профессиональной этики работников  
государственного профессионального образовательного учреждения  
«Сыктывкарский медицинский колледж им. И.П.Морозова»

г. Сыктывкар, 2018

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики работников государственного профессионального образовательного Колледжа «Сыктывкарский медицинский колледж им. И.П. Морозова» (далее - Кодекс, Колледж) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 272-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Конституции Республики Коми.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении любой деятельности, которым надлежит руководствоваться работникам Колледжа, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Настоящий Кодекс служит следующим целям:

1.3.1. Содействие укреплению авторитета Колледжа.

1.3.1. Установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3.2. Обеспечение единых норм поведения работников.

1.4. Лицо, поступающее на работу в Колледж, обязано ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждый работник колледжа обязан принимать все меры для соблюдения положений Кодекса

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения и работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали,уважительном отношении к любой трудовой деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

1.7. Знание и соблюдение работниками Колледжа положений Кодекса является одним из критериев оценки соблюдения ими дисциплины труда.

1.8. Деятельность Колледжа и его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

законность;

профессионализм;

независимость;

добросовестность;

конфиденциальность;

информационная открытость Колледжа;

эффективный внутренний контроль;

справедливость;

ответственность;

объективность;

доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

## **2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

### **2.2. Работники Колледжа призваны:**

1) добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования законодательства Российской

Федерации, законодательства Республики Коми в целях обеспечения эффективной работы Колледжа и реализации возложенных на него задач;

2) при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Колледжа и должностных обязанностей;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

7) быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;

8) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Колледжа;

10) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

11) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

12) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов Республики Коми, Колледжа, их руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

13) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Колледжа, его руководителя, если это не входит в их должностные обязанности;

14) соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

15) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

16) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации) за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

17) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

18) создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Колледжа.

19) при всех обстоятельствах сохранять честь и достоинство, присущие их

деятельности.

20) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

21) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

22) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

23) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

24) проявлять корректность и внимательность к посетителям, обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

25) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа.

### **2.3. Работники Колледжа обязаны:**

1) поддерживать порядок на рабочем месте;

2) уведомлять работодателя (его представителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3) в случаях, предусмотренных законом, представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

4) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **2.4. Работники Колледжа не имеют права:**

1) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

2) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

2.5. Работникам Колледжа, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологическую климат.

2.6. Работники Колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.7. Работникам Колледжа, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Колледжа, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники Колледжа не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.8. Во время исполнения должностных обязанностей работники Колледжа воздерживаются от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

2.9. Работники Колледжа призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам Колледжа рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2.10. Внешний вид работников Колледжа при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и (или) формата делового мероприятия должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность,держанность, традиционность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

3.2. Работники Колледжа в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. В случае возникновения спорной ситуации при реализации положений Кодекса работник Колледжа должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю либо руководителю Колледжа, либо к лицу, ответственному за работу по профилактике коррупции в учреждении.

3.4. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.